



**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (CPIA) Catanzaro**  
Percorsi di istruzione di: *Lingua Italiana (AALI); I Livello (PPD/SPD); Raccordo II Livello*  
Sede del *Centro Regionale Ricerca, sperimentazione e sviluppo (CRRS&S)* per la Calabria

**Punti di erogazione del servizio scolastico (PES) Sedi Associate:**  
**Catanzaro IPM - Comunità Ministeriale / Catanzaro Casa Circondariale / Catanzaro / Botricello /  
Caraffa /  
Chiaravalle / Cropani / Falerna / Girifalco / Lamezia Terme / Santa Caterina dello Ionio / Soverato**

*Sede Amministrativa* (Dirigenza; Amministrazione;URP): *Viale Campanella n.193, Gagliano - 88100 Catanzaro*

Codice Meccanografico: CZMM19300V

Codice Fiscale: 97083910790

Contatti: 0961 770402 ; [czmm19300v@istruzione.it](mailto:czmm19300v@istruzione.it); [czmm19300v@pec.istruzione.it](mailto:czmm19300v@pec.istruzione.it); [www.cpiacatanzaro.edu.it](http://www.cpiacatanzaro.edu.it)

Prot.n. 2184

Catanzaro, 29/11/2024

**AI REVISORI DEI CONTI**  
**ALL'ARAN**  
**AI CNEL**  
**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/25**

#### **PREMESSO CHE**

- in data 27/11/2024, il Dirigente Scolastico del Centro Provinciale Istruzione Adulti e le R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- vista la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- visto il Piano di attività del personale ATA prot. n. 1587 del 12/09/2024 per la realizzazione del POF;

- vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto del 27/11/2024 fra O.O.S.S. e Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2024/25 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione relative all'ipotesi di contratto integrativo;
- l'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
- l'art.40 bis del d. l. gvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del d.lgvo n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a :
  - creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
  - supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
  - fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
- Il MEF con circolare n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto, ripartiti in due moduli.  
Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono , nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art.3 D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, in applicazione dell'art. 85 del CCNL 29.11.2007 e in base ai parametri fissati dalla comunicazione Ministeriale Prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 sono così determinate:

	<b>Risorse anno scolastico 2024/25 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 83.734,45	€ 63.100,57
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 15.284,73	€ 11.518,26
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 12.224,26	€ 9.211,95
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.141,36	€ 3.120,84
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 3.517,12	€ 2.650,43
Fondi ex L.440/97	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 118.901,92</b>	<b>€ 89.602,05</b>

In data 27/11/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato l' intesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/25, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27/11/2027
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall' 1/09/2024 al 31/08/2025

<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico <b>dr Giancarlo Caroleo</b>  <b>RSU Scuola ins. Francesca Tedesco , ass.amm. Messuri Michelina e ass. amm. Ionà Rosa Anna</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA del C.P.I.A. Catanzaro
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull' attuazione della legge n.146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000</li> <li>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45 comma 1 del d.lgs.n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Contratto stipulato in data 27/11/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del d.lgs.150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del d.lgs.150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica</i>	

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto

- a) **sequenza normativa dell'articolato contrattuale**
- b) Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui alla comunicazione MIM Prot. n. 36704 del 30/09/2024
- c) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF e di altre risorse variabili.**
- d) Si illustrano a seguire le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

	Risorse anno scolastico 2024/25 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	LORDO DIPENDENTE
Supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm.orario, comm.POF, unità di autovalutazione, segretario collegio docenti)	€.9.707,01	€ .7.315,00
Supporto alla didattica (coordinatore di classe, responsabili di plesso)	€.41.433,60	€.31.232,50
Supporto all'organizz. della didattica (respons. valutazione, referenti invasi, attività di pre-scuola)	€	€
Attività d'insegnamento (corsi di recupero e progetti)	€	€
Compensi per personale docente per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto (art.88, comma 2, lett.k) CCNL 29/11/2007	€ 7.663,43	€.5.775,00
Funzioni strumentali al POF	€.12.224,26	€.9.211,95
Ore eccedenti personale assente	€.3.517,12	€. 2.650,43
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma2,lett.E) CCNL 29/11/2007	€. 25.183,49	€. 18.995,50
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.141,36	€.3.120,84
Compensi per personale ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto ((art.88, comma 2, lett.k) CCNL 29/11/2007	€	€.
Fondi ex L. 440/97 area a rischio	€	€
Somma pari al 2% del totale complessivo quale somma a disposizione del FIS, quale somma a disposizione	€	€

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 103.870,27</b>	<b>€. 78.301,22</b>
---------------------------	----------------------	---------------------

**e) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi con le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lg.vo 150/2009

**f) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**g) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**h) Risultati attesi**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione. I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili, sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Si trasmette, agli attori in indirizzo, la presente relazione illustrativa corredata da relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/25.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dr Giancarlo Caroleo